

**SHAWSHEEN VALLEY TECHNICAL HIGH SCHOOL**  
**FORMULÁRIO DE RELATÓRIO DE INCIDENTES E PREVENÇÃO E INTERVENÇÃO DE ASSÉDIO**

1. Nome do reclamante / denunciante: \_\_\_\_\_

*Este espaço pode ser deixado em branco se a reclamação for anônima (Observação: embora as reclamações possam ser feitas anonimamente, nenhuma ação disciplinar será tomada contra um suposto agressor apenas com base em uma denúncia anônima).*

2. Por favor indique se você é:      Alvo da conduta            Queixoso (mas não o alvo)     

3. Por favor indique se você é:  Aluno(a)       Empregado (especifique sua posição) \_\_\_\_\_  
 Pai       Administrador       Outro (especifique)  
\_\_\_\_\_

Suas informações de contato / número de telefone: \_\_\_\_\_

4. Se você é estudante, por favor indique o nome de sua escola: \_\_\_\_\_ Série: \_\_\_\_\_

5. Se você for um membro da equipe, forneça o nome da sua escola ou local de trabalho: \_\_\_\_\_

---

6. Informações sobre o incidente:

Nome da pessoa que foi o alvo da conduta: \_\_\_\_\_

Nome do agressor (Pessoa envolvida em tal comportamento): \_\_\_\_\_

Data(s) do(s) incidente(s): \_\_\_\_\_

Momento em que o (s) incidente (s) ocorreram: \_\_\_\_\_

Local (onde o (s) incidente (s) ocorreram (seja o mais específico possível)): \_\_\_\_\_

---

7. Testemunhas (Liste as pessoas que testemunharam o incidente ou que têm informações sobre ele):

Nome: \_\_\_\_\_  Aluno(a)  Empregado(a)  Outro(a) \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_  Aluno(a)  Empregado(a)  Outro(a) \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_  Aluno(a)  Empregado(a)  Outro(a) \_\_\_\_\_

---

8. Descreva o incidente da forma mais completa possível (incluindo os nomes das pessoas envolvidas, o que aconteceu e o que cada pessoa fez e disse, incluindo as palavras usadas especificamente). Use o espaço extra nas costas se necessário.

SOMENTE PARA USO ADMINISTRATIVO

9. Assinatura da pessoa que apresenta esta forma: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_  
(Observação: os relatórios podem ser enviados anonimamente.)

10. Formulário enviado para: \_\_\_\_\_ Posição: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_ Data de recebido: \_\_\_\_\_

II. PESQUISA

1. Pesquisador(es): \_\_\_\_\_ Posição (s): \_\_\_\_\_

2. Entrevistas:

Agressor entrevistado Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Alvo entrevistado Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Testemunhas entrevistadas Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

3. Algum incidente foi documentado anteriormente pelo agressor?  Sim  Não

Em caso afirmativo, os incidentes envolveram o alvo antes?  Sim  Não

Houve incidentes anteriores determinados como INTIMIDAÇÃO, RETALIAÇÃO  Sim  Não

Resumo de Pesquisa:

(Use papel adicional e anexe-o a este documento, se necessário)

III. CONCLUSÕES DA PESQUISA

1. Determinação de assédio ou retaliação:

SIM

Assédio

Represália

NÃO

Incidente documentado como \_\_\_\_\_

Remissão de disciplina somente \_\_\_\_\_

2. Contatos:

Pai ou tutor do alvo da conduta: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Pai ou tutor da parte ofensora: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Coordenador Distrital de Equidade (DEC) Data: \_\_\_\_\_  Autoridad policial Data: \_\_\_\_\_

3. Ação a seguir:

Perda de privilégios  Detenção  Encaminhamento para o processo STEP  Suspensão

Serviço comunitário  Educação  Outro(a) \_\_\_\_\_

4. Descreva o plano de segurança: \_\_\_\_\_

Acompanhamento com o alvo da conduta: programado para \_\_\_\_\_ Iniciais e data de conclusão: \_\_\_\_\_

Acompanhamento com a parte ofensora: programado para \_\_\_\_\_ Iniciais e data de conclusão: \_\_\_\_\_

Relatório enviado ao diretor: Data \_\_\_\_\_ Relatório enviado ao superintendente: Data \_\_\_\_\_

(Caso o diretor não fosse o investigador.)

Assinatura e título: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_